

# Training Inclusive Leadership

**"Being inclusive helps us to recruit and retain top talent"**

**– Jeff McGee, Rockwell Automation**

## De meerwaarde van Inclusive Leadership

Inspirerend en authentiek leidinggeven: een veel besproken en gehoord thema in tijden waarin meer dan ooit verwacht wordt dat leiders betrokken en maatschappelijk verantwoord sturing geven aan organisaties en organisatiedoelen. *Inclusive leadership* gaat nog een stap verder. Een *Inclusive leader* is in staat de diversiteit in een team effectief te mobiliseren en is sponsor en rolmodel voor diverse talenten (m/v) binnen de organisatie.

Inclusive leadership en diversiteit zijn geen 'doelgroepen issues' of nieuwe hypes, het zijn bewezen succesfactoren in organisaties. Onderzoek van onder meer McKinsey (*Women Matter*, 2010) toont aan dat moderne, succesvolle leiders zowel masculiene als feminiene kwaliteiten tot hun beschikking hebben en verschillende stijlen toepassen. Een *Inclusive leader* (h)erkent en stimuleert uiteenlopende kwaliteiten bij anderen, en kan ze ook bij zichzelf herkennen en toepassen.

Een *Inclusive leader* gaat verder dan het bepleiten van de voordelen van diversiteit. Hij of zij heeft een visie op diversiteit en onderkent mogelijke misverstanden en ongemak die diversiteit ook met zich mee kan brengen en weet deze te hanteren en bespreekbaar te maken. Door een inclusief klimaat te waarborgen wordt de diversiteit in een team productief gemaakt en hiermee het resultaat verbeterd

## Training Inclusive Leadership

De training *Inclusive Leadership* realiseert bewustzijn en reflectie bij de deelnemers op de vooronderstellingen en aannames in zowel de organisatie als bij hen persoonlijk. Daarnaast onderzoeken de deelnemers het eigen leiderschapsgedrag en bekijken dit op consequenties voor individuen en teams.

### Vragen die ondermeer aan de orde komen zijn:

- Welke mechanismen leiden tot insluiting van medewerkers en uitsluiting van anderen?
- Hoe kan ik voornemens en actieplannen op het gebied van diversiteit en inclusion concretiseren en vertalen naar leiderschapsgedrag?
- Hoe *inclusive* is mijn leiderschapsstijl?
- Hoe zorg ik ervoor dat mijn aanpak *diversityproof* is? Wat zijn mijn dilemma's daarbij?



## Voor wie?

- De training *Inclusive Leadership* richt zich zowel op de top/senior management als op het middenmanagement van organisaties;
- De deelnemers zijn zich bewust van diversiteit, zijn gecommitteerd aan de diversiteitsdoelstellingen van de organisatie en vragen zich af hoe je deze kunt implementeren en vertalen in concreet gedrag en hoe je sponsor en rolmodel kan zijn.

## Meerwaarde?

- Deze training geeft snel en duidelijk een persoonlijk inzicht in: de meerwaarde van diversiteit voor moderne organisaties, eigen vooroordelen ten aanzien van *diversity/inclusion* en de meerwaarde van *inclusive leadership* voor het realiseren van organisatiedoelstellingen;
- Door inzicht te geven in de eigen mogelijkheden en sturingsvaardigheden als '*inclusive leader*', kunnen de deelnemers met hernieuwd bewustzijn handelen in toekomstige situaties;
- De deelnemers worden uitgedaagd het eigen leiderschapsgedrag te onderzoeken en te ontwikkelen. Het oefenen met professionele acteurs behoort hierbij tot de mogelijkheden.

## Aanpak en tijd?

De training is maatwerk. De inhoud en aanpak worden afgestemd met de opdrachtgever, en zijn afhankelijk van de stand van zaken op het gebied van *diversity en inclusion* en de mate van *awareness* binnen de organisatie. De training duurt één dagdeel, maar kan worden uitgebreid met praktijkoefeningen met professionele acteurs.

***"De workshop Inclusive Leadership was inspirerend, leuk en nuttig met een interessant en interactief regiemodel met praktische tips en eyeopeners voor de dagelijkse praktijk. De awareness over de doorstroom van vrouwen is inderdaad toegenomen en dat alles in een prettige en open sfeer."***

***Dicky Tamminga, Programmamanager MD & Delinah Halvorson-Molen, Projectleider Diversiteit, Rijksuniversiteit Groningen***

***"Jullie hebben verstand van zaken, leven je in in de organisatie en leveren maatwerk. Gedegen voorbereiding en tijdens de workshop flexibel in aanpak en programma. Praktisch, energiegevend en leidend tot concrete vervolgacties."***

***Carolien van Kimmenade, MD Consultant, Nedtrain***

## Kosten?

Vanaf € 3.000,- (min. 6 deelnemers) **Let op: leden van D&I Company ontvangen korting.**

## Meer info?

Via het secretariaat van D&I Company of een van de trainers / adviseurs krijgt u meer informatie over de training. Bel met 088 – 792 88 71 of mail naar [info@di-company.nl](mailto:info@di-company.nl)

