

*“Triodos Bank ondersteunt en onderschrijft het belang van een actief diversiteitbeleid. Een evenwichtige samenstelling van de organisatie is in het belang van zowel mannen als vrouwen en stelt hen in staat om voorbij stereotypen te komen en hun individuele kwaliteiten volledig tot hun recht te laten komen. Dit sluit ook aan bij onze missie om met bankieren bij te dragen aan een samenleving waarin levenskwaliteit wordt bevorderd en menselijke waardigheid centraal staat”*

## **Wat leidt bij Triodos Bank tot meer vrouwen in de top?**

Triodos Bank ziet het als belangrijke taak om bewustzijn te creëren over de noodzaak om meer vrouwen in de top van de organisatie te hebben. Bij het ontstaan van een vacature wordt bij Triodos Bank eerst gekeken naar de m/v-balans, mocht deze uit evenwicht zijn, dan wordt expliciet een voorkeur uitgesproken voor de desbetreffende functie. Coaching wordt nadrukkelijk ingezet om vrouwen op hun eigen wijze hun leiderschapsrol te laten vervullen en bij interne opleidingen wordt gestreefd naar een goede m/v-diversiteit van de facilitators. Verder wordt een goede balans tussen werk en privé belangrijk gevonden en daarom bestaat er de mogelijkheid om part-time te werken.

## **Triodos Bank**

- sector financiële instellingen
- 1017 medewerkers
- 30,8% vrouwen in de top
- 5,8 procentpunten groei in 2014
- streefcijfer: 40% vrouwen in de top in 2016

## **Wat heeft het charter Talent naar de Top u opgeleverd?**

“Een diverse samenstelling van medewerkers en organisatie is voor Triodos Bank een vanzelfsprekend uitgangspunt. De dagelijkse praktijk is soms weerbarstig. Daar willen wij proactief wat aan doen. Het charter Talent naar de Top bevestigt onze visie en helpt bij het permanent scherp houden hiervan.”

Contact: Els Verhagen  
[els.verhagen@triodos.nl](mailto:els.verhagen@triodos.nl)