

“Diversiteit beïnvloedt de cultuur op een positieve manier. Om doorstroming van talentvolle, ambitieuze vrouwen mogelijk te maken, zetten wij diverse HR-instrumenten in zoals onbetaald ouderschapsverlof en calamiteitenverlof. Veelal zijn onze professionals en ondersteunende medewerkers gewend hun eigen ontwikkeling op te pakken, wij ondersteunen hen daarbij waar nodig, door trainingen en coaching.”

Wat leidt bij Nysingh advocaten en notarissen tot meer vrouwen in de top?

Nysingh advocaten en notarissen was vorig jaar – in 2013 – aansprekend voorbeeld en boekt ook dit jaar weer groei zodat ze wederom koploper zijn in de sector advocatuur. Doorgroei van vrouwen naar de top betekent bij Nysingh advocaten en notarissen dat vrouwen de mogelijkheid hebben om van advocaat door te groeien naar senior advocaat en naar compagnon. Medewerkers die door willen groeien en daarvoor de capaciteiten hebben, worden begeleid door ervaren compagnons, die als coach optreden. Er is oog voor balans tussen werk en privé en daarom is het mogelijk om als compagnon in de top vier dagen te werken en als senior advocaat drie dagen. Nysingh vindt dat een divers samengesteld kantoor veel voordelen biedt. Daarom stuurt Nysingh op een heel natuurlijke manier op diversiteit. Op Compagnons- en rvb-niveau was dat al geruime tijd goed voor elkaar. Intussen ook onder leidinggevenden van stafafdelingen. Nysingh heeft recent twee vrouwen benoemd in het team van stafhoofden. En momenteel werken zij aan het doorstromen van senior medewerkers naar commerciële sleutelposities. De eerste (een vrouw) is net benoemd.

Nysingh advocaten en notarissen

- sector advocatuur
- 196 medewerkers
- 34,5% vrouwen in de top
- 5,9 procentpunten groei in 2014
- streefcijfer: 25% vrouwen in de top in 2016

Wat heeft het charter Talent naar de Top u opgeleverd?

“Onze cijfers waren al goed. Door het charter prikkelen we onszelf om meer stil te staan bij diversiteit. Zo hebben we afgelopen jaar de laatste groep leidinggevenden onder de loep genomen en daar twee talentvolle vrouwen in een leidinggevende positie benoemd. En je zou kunnen zeggen dat we mede door het charter meer dan 10% boven de doelstelling voor 2016 zitten. Monitoren en positieve aandacht! Dat werkt! We zijn overtuigd van een goede mix en dat werkt in alles door! Dat we voor het tweede achtereenvolgende jaar ‘aansprekend voorbeeld’ zijn vinden we een leuke en stimulerende bevestiging.”

Contact: Wilma van Ingen
wilma.vaningen@nysingh.nl