

“M/V-diversiteit wordt - nog altijd - gezien als een business driver en een belangrijke factor voor succes. Wij willen onze klanten, partners en aandeelhouders de beste talenten bieden. Diversiteit brengt waarde en innovatie en zorgt voor een meer evenwichtige en inclusieve omgeving. Ook denken wij dat diversiteit de betrokkenheid van onze medewerkers verbetert.”

Wat leidt bij Capgemini Nederland B.V. tot meer vrouwen in de top?

M/V-diversiteit wordt bij Capgemini gezien als een belangrijke factor voor succes. Daarom is er een m/v-diversiteitsbeleid ontwikkeld dat leunt op 4 pijlers: 1) een gender divers recruitment beleid, waarbij er altijd zowel mannelijke als vrouwelijke kandidaten geworven worden, 2) een ontwikkelingsprogramma voor getalenteerde vrouwelijke werknemers, 3) een uitgebreide zwangerschapsverlofregeling en 4) diversiteitstrainingen, waarin VP's, D-E managers en HR medewerkers trainingen krijgen over m/v-diversiteit en kennis opdoen over gender stereotypen. Verder biedt Capgemini Slim Werken Slim reizen aan waardoor voldoende flexibiliteit ontstaat voor medewerkers om werk en privé goed te combineren.

Capgemini Nederland B.V.

- sector consultancy / ICT
- 4350 medewerkers
- 24,3% vrouwen in de top
- 3,9 procentpunten groei in 2014
- streefcijfer: 25% vrouwen in de top in 2015

Wat heeft het charter Talent naar de Top u opgeleverd?

“Mede door Talent naar de Top blijft de aandacht voor m/v-diversiteit geborgd binnen Capgemini. Het is en blijft een weerbaarstig thema dat om een lange adem vraagt als het gaat om het realiseren van ambities. Het is daarom belangrijk om ervaringen met elkaar te delen en de ontwikkelingen in de organisatie te blijven monitoren.”

Contact: Annelies Hermens
annelies.hermens@capgemini.com