

Wat leidt bij Nysingh advocaten en notarissen tot meer vrouwen in de top?

Doorgroei van vrouwen naar de top betekent voor Nysingh advocaten-notarissen duidelijke afspraken maken over de te bereiken doelstellingen. Jaarlijks wordt met medewerkers de ambitie besproken en medewerkers die door willen groeien en daarvoor de capaciteiten hebben, worden begeleid. Er is oog voor balans tussen werk en privé en daarom is het mogelijk om als compagnon in de top vier dagen te werken. M/v-diversiteit wordt met vastgestelde regelmaat geëvalueerd en de uitkomsten worden gebruikt om het m/v-diversiteitsbeleid te verbeteren.

“Doorgroei van vrouwen naar topfuncties is wat ons betreft van belang, omdat gemengde teams beter functioneren. Om doorstroming mogelijk te maken faciliteren wij (ambitieuze) vrouwen hun kennis en vaardigheden uit te breiden voor dat hogere niveau. Daarnaast zetten we diverse HR-instrumenten ter ondersteuning in, veelal is dat maatwerk.

Wij zijn vereerd met de benoeming tot ‘Aansprekend Voorbeeld’. Dat zien we als een pluim voor onze aanpak in de afgelopen jaren. Wij zijn een aandeelhoudersgestuurde organisatie, zonder lijnmanagement, waar enthousiaste professionals werken. Het is leuk te zien dat talentvolle vrouwen zich bij ons thuis voelen.

Als tip voor werkgevers geven wij mee dat je met maatwerk qua loopbaanontwikkeling het verst komt. Elke situatie is anders en een standaard aanpak werkt vaak niet. En een tip voor vrouwen: ‘Never, never, never give up’ (W. Churchill).”

Contact: Wilma van Ingen
Wilma.vaningen@nysingh.nl

Nysingh advocaten-notarissen

- sector advocatuur
- 207 medewerkers
- 28,6% vrouwen in de top
- 3,6 procentpunten groei in 2013
- streefcijfer: 25% vrouwen in de top in 2016