

Wat leidt bij Dimence Groep tot meer vrouwen in de top?

Bij Dimence Groep is de uitvoering van beleid primair belegd bij de raad van bestuur en het lijnmanagement. Het streven naar meer vrouwen in de top is geïntegreerd in de HR-maatregelen. Het HRM-beleid en de bijbehorende instrumenten wordt ingezet om vrouwelijk talent te erkennen, te herkennen en te laten groeien. Vrouwen worden gestimuleerd om door te groeien.

Door scholing en informatie-uitwisseling met andere vrouwen krijgen zij handvatten geboden om dit daadwerkelijk te realiseren.

“Dimence Groep zet in op het (h)erkennen en floreren van talent. We willen de in- en doorstroom van vrouwen op top- en sleutelposities in onze organisatie en de maatschappij versterken. Met HRM-beleid, waaronder onze gesprekscyclus, stimuleren we medewerkers om ambities te formuleren en uit te spreken. Leidinggevenden coachen vrouwen naar hun doel. Ook ons vrouwen netwerk speelt daarin een rol. In dit netwerk helpen vrouwen elkaar verder door te netwerken en kennis en ervaringen te delen.

Steun van het management, de inzet van rolmodellen en het vrouwen netwerk brachten de Dimence Groep waar wij nu staan. We zijn trots dat dit wordt bekroond met onze benoeming als Aansprekend Voorbeeld. In de toekomst staat diversiteit prominent op onze agenda. We streven naar een personeelsbestand dat een afspiegeling vormt van de populatie in onze omgeving.”

Contact: Linda Helthuis
l.helthuis@dimencegroep.nl

Dimence Groep

- sector gezondheids- en welzijnszorg
- 2462 medewerkers
- 40% vrouwen in de top
- 6,7 procentpunten groei in 2013
- streefcijfer: 40% vrouwen in de top in 2015

