

Wat leidt bij Accor Hotels tot meer vrouwen in de top?

Accor Hotels voert een transparant selectiebeleid. Elke vorm van discriminatie wordt bestreden en bij de werving en selectie van medewerkers worden richtlijnen gevolgd om objectiviteit te waarborgen. Managers krijgen via e-learning voorlichting over diversiteit. Voor iedere vacature wordt gericht gekeken of er een vrouw beschikbaar is en minimaal twee vrouwen uitgenodigd voor een gesprek. Onderzocht wordt wat de succesfactoren zijn van vrouwen die binnen Accor zijn doorgegroeid. Ook wordt in kaart gebracht wat belemmeringen zijn bij de doorstroom van vrouwen naar de top en hoe deze belemmeringen weggehaald kunnen worden.

“Bij Accor staat diversiteit hoog op de agenda. Niet alleen presteren gemengde teams beter, ook zorgen ze voor een open, dynamische en innoverende werksfeer. Op de werkvloer zien wij al nagenoeg een gelijke verdeling tussen mannen en vrouwen, maar we zijn ambitieus: Accor streeft naar een verdeling van 35% vrouwelijke Hotel Directeuren of vrouwen in een Upper Management functie. Hoe? Door commitment op alle niveaus, een dedicated diversiteitsteam op het Support Office in Parijs en het in 2012 gelanceerde vrouwen netwerk Women at Accor Generation, waar wij met o.a. inspirerende mentor- en trainingsprogramma's trachten onze doelstellingen te halen. We zijn ontzettend blij met de benoeming tot Aansprekend Voorbeeld, het betekent dat we op de goede weg zitten en daar erkenning voor krijgen.”

Contact: Poleanne Vluggen
poleanne.vluggen@accor.com

Accor Hotels

- sector handel en horeca
- 1932 medewerkers
- 37% vrouwen in de top
- 3,6 procentpunten groei in 2013
- streefcijfer: 52% vrouwen in de top in 2013

