



### Waarom vindt Saxion m/v-diversiteit belangrijk?

“We zijn ervan overtuigd dat diversiteit in ons personeelsbestand een positieve bijdrage levert aan innovatie, resultaten en werksfeer. Diversiteit geeft robuustheid, levert synergie tussen medewerkers op en biedt onze studenten een goede afspiegeling van de maatschappij. Saxion zoekt mensen met ambitie en bezieling die waarde toevoegen. Saxion is er niet voor volgers, maar voor kritische mensen, creatievelingen en nieuwsgierigen. We willen geen standaard beroepsbeoefenaar afleveren aan de samenleving maar juist de verantwoordelijke wereldburger. Dat is onlosmakelijk verbonden met diversiteit.”

### Wat leidt bij Saxion tot meer vrouwen in de top?

“Je moet als bestuurder nieuwe geluiden willen toelaten”, zegt Wim Boomkamp, voorzitter college van bestuur. Daarom is nadrukkelijk gekozen voor een 50/50 m/v-samenstelling van het college van bestuur. Dat straalt vanzelfsprekendheid uit. Voorbeeldgedrag is zeer belangrijk, het goede voorbeeld geven, “het ook feitelijk doen”. Bij werving en selectie, benoemingen, is er steeds expliciete en bewuste aandacht vanuit cvb en directeuren: zijn er voldoende vrouwen bij betrokken. Via een vlootstroom worden high potentials geselecteerd, in overleg tussen college van bestuur, hrm en directeuren. Ook hier staat m/v-diversiteit steeds op de agenda. “Onze alertheid zorgt ervoor dat we signaleren wanneer vrouwen onvoldoende naar voren komen.”

**Contact:** Joline Luitjens - Spoel  
[j.c.luitjens@saxion.nl](mailto:j.c.luitjens@saxion.nl)

## Saxion

- sector onderwijs
- 2389 medewerkers
- 36,6% vrouwen in de top
- 4,2 procentpunten groei in 2012
- streefcijfer: 50% vrouwen in de top in 2015

Aansprekend voorbeeld  
Monitor Talent naar de Top 2012