

## Gemeente Enschede

- overheid en publieke sector
- 1811 medewerkers
- 21,5% vrouwen in de top
- 4,4 procentpunten groei in 2012
- streefcijfer: 30,0% vrouwen in de top in 2015

### Waarom vindt Gemeente Enschede m/v-diversiteit belangrijk?

“Door diversiteit wordt de gemeentelijke organisatie herkenbaarder en toegankelijker voor burgers.

Diversiteit leidt tot een kwalitatief optimale dienstverlening die aansluit op de veranderende vraag van de diverse burgers in Enschede. Diversiteit is ook van toegevoegde waarde omdat de gemeente als publieke organisatie een maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft, midden in de samenleving staat en daarin een voorbeeldfunctie heeft.”

### Wat leidt bij Gemeente Enschede tot meer vrouwen in de top?

“Stug je plan uitvoeren, goed sturen” zegt wethouder Marijke van Hees. De wethouder en de top van de organisatie zijn belangrijke aanjagers, plaatsen diversiteit hoog op de agenda. Dit wordt ook door het College gesteund. “We hadden aanvankelijk niet veel op met streefcijfers, maar je hebt ze nodig, anders kun je geen route uitstippelen”. Bij elke functie is de systematische vraag: is er een vrouw beschikbaar. “En anders gaan we nog eens goed rondkijken.” Maar ook belangrijk is de kwaliteiten die je zoekt helder te benoemen. “We willen leidinggevenden met sterke kwaliteiten die de inhoud durven loslaten en goed processen kunnen aansturen. Er is ook echt waardering voor datgene wat vrouwen inbrengen, dat wordt beslist gezien.”

**Contact:** Miranda ten Lande  
[m.tenlande@enschede.nl](mailto:m.tenlande@enschede.nl)