

### Waarom vindt Essent m/v-diversiteit belangrijk?

'Gemixte teams presteren beter.' Essent gelooft absoluut in de kracht van een gemengd team en erkent dat vrouwen en mannen verschillende kwaliteiten en leiderschapsstijlen met zich meebrengen. Essent weet (uit onderzoek) bovendien dat vrouwelijke consumenten vaak besluiten over energievraagstukken en ook daarom is het belangrijk om voldoende vrouwen in alle lagen van het bedrijf te hebben.

### Wat leidt bij Essent tot meer vrouwen in de top?

De top van Essent gelooft in de kracht van diversiteit en ziet 'inclusiviteit' als versneller. Belangrijk is zelf het voorbeeld te geven, zegt ceo Erwin van Laethem: "Woorden laden door gedrag". Essent kent een transparant selectiebeleid met open competitie. Er wordt een transparante en inclusieve dialoog gevoerd met alle topmanagers over wie de talenten zijn en waar zij het best tot hun recht komen. Tegelijkertijd wordt coaching belangrijk gevonden en vertrouwen in talentvolle vrouwen openlijk uitgesproken. De organisatie heeft veel instrumenten voor het vergroten van diversiteit. Die probeert men te verankeren in een veilige organisatiecultuur met open dialoog. Er is ruimte en waardering voor 'anders denken', 'een andere blik', 'de ander echt begrijpen'.

**Contact:** Dorieke van der Haar  
[dorieke.van-der.haar@essent.nl](mailto:dorieke.van-der.haar@essent.nl)

## Essent

- sector energie
- 3152 medewerkers
- 22,7% vrouwen in de top
- 4,3 procentpunten groei in 2012
- **streefcijfer:** 25% vrouwen in de top